



УСТАВ
Общественной организации
Межрегиональный профсоюз
работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга
и Ленинградской области

Санкт-Петербург

УТВЕРЖДЕН
XVIII Конференцией Ленинградского - Санкт-Петербургского Совета профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий
«3» декабря 1998 г.

Изменения и дополнения внесены
Пленумом № 3 Межрегионального Комитета
«25» января 2001г.

Дополнения внесены
Пленумом № 5 Межрегионального Комитета
«29» мая 2002 г.

Изменения и дополнения внесены
Пленумом № 7 Межрегионального Комитета
«30» сентября 2003г.

Изменения и дополнения внесены
Пленумом № 3 Межрегионального Комитета
« 24» мая 2010г.

Изменения и дополнения внесены
Пленумом № 4 Межрегионального Комитета
« 02» декабря 2010г.

Изменения и дополнения внесены
Пленумом № 7 Межрегионального комитета
«27» февраля 2017г.

УСТАВ
Общественной организации
Межрегиональный профсоюз
работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга
и Ленинградской области

Санкт-Петербург
2017 год

Глава I. Общие положения

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Наименование профсоюза – Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (далее именуется Межрегиональный Профсоюз). Сокращенное наименование Профсоюза – МПРЖ СПб и ЛО.

2. Профсоюз — добровольная некоммерческая общественная организация, действующая на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области, созданная в целях представительства и защиты социально-трудовых и профессиональных интересов членов Профсоюза — работников предприятий жилищно-коммунального хозяйства, коммунальной энергетики, газового хозяйства, топливо - обеспечения, автомобильного и городского наземного электрического транспорта, дорожно-ремонтных служб, сферы услуг, обществ глухих, слепых и инвалидов, добровольного пожарного общества, студентов (учащихся) отраслевых учебных заведений, организаций осуществляющих следующие виды экономической деятельности:

- государственное управление общего и социально-экономического характера,
 - производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды,
 - обрабатывающие производства,
 - сбор, очистка и распределение воды,
 - строительство,
 - деятельность гостиниц и ресторанов,
 - деятельность сухопутного транспорта,
 - оптовая и розничная торговля,
 - ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования,
 - операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг,
 - сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях,
 - предоставление социальных услуг,
 - предоставление прочих коммунальных и персональных услуг,
- а также в иных организациях, обеспечивающих благоприятные условия жизнедеятельности населения населенных пунктов Российской Федерации.

3. Межрегиональный Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, ратифицированными Российской Федерацией, законодательством Российской Федерации и субъектов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, настоящим Уставом и соблюдает уставы общественных объединений, членом которых является, в части прав и обязанностей их членских организаций, не противоречащих положениям настоящего Устава, входит в структуру Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения и

является его территориальной организацией по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

4. Межрегиональный Профсоюз, его первичные организации приобретают права юридического лица при условии их государственной (уведомительной) регистрации.

5. Межрегиональный Профсоюз и его организации могут иметь печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Президиумом Межрегионального комитета.

6. Межрегиональный Профсоюз имеет свою символику (флаг, эмблему, вымпел), подлежащие государственной регистрации и учету в установленном порядке, награды и знаки отличия, утверждаемые Президиумом Межрегионального комитета.

7. Межрегиональный Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Положение о первичной профсоюзной организации, Положение об объединенной первичной профсоюзной организации, Положения о контрольно-ревизионных и мандатных комиссиях Межрегионального Профсоюза, свою структуру, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, созывает конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

8. Межрегиональный Профсоюз может сотрудничать с различными профсоюзами, объединениями профсоюзов субъектов Российской Федерации, может участвовать в создании и вступать в уже созданные профсоюзные объединения.

9. Межрегиональный Профсоюз может участвовать в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран, имеет право по своему выбору вступать в международные профсоюзные и другие объединения (ассоциации) и организации.

10. Межрегиональный Профсоюз является юридическим лицом. Профсоюз приобретает и осуществляет права, принимает на себя и исполняет обязанности через свои органы, действующие в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом.

Статья 2. Основные понятия и термины

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия и термины:

1. Член Профсоюза – физическое лицо, состоящее на учете в профсоюзной организации.

2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, как правило, состоящих в трудовых отношениях с одним работодателем, и действующая на основании общего типового Положения о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.

3. Объединенная первичная профсоюзная организация – добровольное объединение первичных профсоюзных организаций, членов Межрегионального Профсоюза, состоящих в трудовых отношениях с

различными работодателями, имеющими территориальную и (или) производственную общность, действующая на основании общего типового Положения о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.

4. Профсоюзные организации – первичные профсоюзные организации, объединенные первичные профсоюзные организации, Межрегиональный профессиональный союз.

5. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Межрегионального Профсоюза и Положением о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.

6. Вышестоящие профсоюзные органы – органы Межрегионального Профсоюза для первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации; органы Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения для Межрегионального Профсоюза.

Глава 2. Цели, задачи и принципы деятельности Межрегионального Профсоюза

Статья 3. Цели Профсоюза

Межрегиональный Профсоюз создан и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Статья 4. Основные задачи Межрегионального Профсоюза

Для достижения уставных целей Межрегиональный Профсоюз (в целом и его структурные подразделения) через свои выборные органы в соответствии с действующим законодательством решает следующие задачи:

1. Разрабатывает меры и добивается повышения уровня жизни членов Профсоюза.

2. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов региональных законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам, дает им социальную оценку.

3. Представляет интересы работников в социальном партнерстве с работодателями, объединениями работодателей, организациями бизнеса, органами власти и хозяйственного управления на всех уровнях, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

4. Добивается создания необходимых условий для успешной производственной деятельности организаций, где работают члены Профсоюза, на основе сплочения трудовых коллективов, развития трудовой и творческой активности работников, укрепления производственной дисциплины, стимулирования и поощрения более высокой производительности труда,

повышения престижа добросовестного, высококачественного труда, как важнейшего условия роста благосостояния трудящихся.

5. Вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления предприятий, учреждений, организаций в соответствии с их уставами.

6. Защищает права членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации, достаточную для поддержания достойного уровня жизни работников и членов их семей.

7. Принимает участие в разработке региональных Санкт-Петербурга и Ленинградской области программ и формировании региональных отраслевых программ занятости, привлечения и использования иностранной рабочей силы, предлагает меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов, осуществляет контроль за соблюдением законодательства о занятости.

8. Участвует в формировании региональных, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывает их в установленном порядке.

9. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений по данным вопросам.

10. Участвует в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров (включая забастовки).

11. Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, забастовок и других коллективных действий.

12. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда. Создает собственные правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, утверждает положения об этих инспекциях. Проводит проверки соблюдения законодательства о труде, о профсоюзах, взаимодействует при осуществлении своих полномочий с государственными органами надзора и контроля.

13. Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.

14. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

15. Создает юридические службы для защиты социально-трудовых и иных гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза и его организаций.

16. Участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества, а также за процедурой банкротства организаций в интересах членов Профсоюза.

17. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами исполнительной власти и местного самоуправления законодательства о труде, профсоюзах, условий коллективных договоров, соглашений Профсоюз, его организации и органы вправе направлять им представления об устранении этих нарушений, которые рассматриваются в установленном законами порядке.

18. Участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам.

19. Участвует в управлении региональными государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

20. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

21. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

22. Участвует в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном региональным и законодательством Российской Федерации.

23. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

24. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, управляет и распоряжается собственностью Профсоюза, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительские, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, кассы взаимопомощи, страховые кассы.

25. Осуществляет финансово-хозяйственную, предпринимательскую и иную деятельность в соответствии с законодательством для достижения уставных целей.

26. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

27. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.

28. Контролирует соблюдение всеми структурами Профсоюза действующего законодательства, Устава Профсоюза, выполнение ими решений выборных профсоюзных органов.

29. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную действующим законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

Статья 5. Принципы деятельности Межрегионального Профсоюза

Профсоюз осуществляет свою деятельность на основных принципах:

1. Добровольность вступления в Профсоюз и свободный выход из него.
2. Равноправие всех его членов.
3. Укрепление единства и авторитета Профсоюза, солидарность и общность действий в реализации целей и задач.
4. Выборность профсоюзных органов, их регулярная отчетность перед членами Профсоюза.
5. Гласность в работе всех профсоюзных организаций и выборных органов.
6. Разнообразие мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов, уважение и учет мнения меньшинства до принятия решений и единство действий после принятия решений и обязательность их выполнения.
7. Соблюдение внутри профсоюзной дисциплины и подчинение меньшинства большинству.
8. Обязательность выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов нижестоящими. Право вышестоящего профсоюзного органа отменять решения профсоюзных собраний и нижестоящих выборных органов, если они противоречат действующему законодательству, настоящему Уставу и решениям вышестоящих органов.
9. Коллегиальность в принятии решений организациями и выборными профорганами, личная ответственность руководителей за их выполнение.
10. Обязательность уплаты членских взносов в Профсоюз в соответствии с установленными порядком, размерами и сроками.
11. Строгое соблюдение финансовой дисциплины всеми организациями Профсоюза.

12. Регулярность отчетности профсоюзных органов по уставной деятельности, статистическим и финансовым вопросам перед своей организацией и вышестоящими органами.

13. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

Глава 3. Членство в Межрегиональном Профсоюзе

Статья 6. Члены Профсоюза

1. Основу Профсоюза составляют его члены.
2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.
3. Член Профсоюза не может быть членом иного профессионального союза.

Статья 7. Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. Участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением.
2. Свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности Профсоюза, его органов и их должностных лиц, выступать с критикой в их адрес.
3. Обращаться в профсоюзные органы для защиты своих социально-трудовых и профсоюзных прав и интересов и получать ответ по существу обращений; получать консультации, бесплатную юридическую помощь, в том числе при обращении в судебные и другие органы.
4. Участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.
5. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение.
6. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на съезды и конференции.
7. Получать материальную поддержку в случае забастовки, объявленной профсоюзной организацией.
8. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке, получать материальную помощь и социальную поддержку.
9. Состоять членом кассы взаимопомощи при профсоюзном органе. Положение о кассе взаимопомощи разрабатывается соответствующим профорганом.

10. На поддержку и защиту в случае дискриминации за профсоюзную работу.
11. Быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе моральными и материальными мерами поощрения и профсоюзными наградами.
12. Пользоваться другими правами и льготами в соответствии с решениями профорганизаций и их органов и с учетом профсоюзного стажа.

Статья 8. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать Устав Межрегионального Профсоюза и Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения;
2. Выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, принятые в соответствии с Уставом;
3. Ежемесячно уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке;
4. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;
5. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями;
6. Выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, принятыми с участием Профсоюза;
7. Участвовать в работе собраний первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом, членом выборного органа – соответственно в работе конференции, съезда, выборного органа
8. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

Статья 9. Прием в Профсоюз

1. Прием в члены Профсоюза производится по личному письменному заявлению о вступлении в Профсоюз и осуществляется по решению первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, либо вышестоящего профсоюзного органа.
2. Членство в Профсоюзе и профсоюзный стаж исчисляются со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза, за исключением случаев предусмотренных п. 2 ст. 15 настоящего Устава.

Статья 10. Членский билет Профсоюза

1. Членский билет (профсоюзный билет) единого образца удостоверяет членство в Профсоюзе и выдается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.
2. Членский билет хранится у члена Профсоюза.

3. Положение о членском билете Профсоюза утверждается постановлением Центрального комитета.

Статья 11. Учет членов Профсоюза

1. Член Профсоюза обязан при поступлении на работу встать на профсоюзный учет.

2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения.

При отсутствии в организации, учреждении, предприятии первичной профсоюзной организации учет членов Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет объединенной первичной профсоюзной организации либо территориальная организация Профсоюза.

3. Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется Межрегиональным Комитетом Профсоюза.

Статья 12. Поощрения членов Профсоюза

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой Межрегионального Профсоюза;
- иными знаками отличия Межрегионального Профсоюза.

2. Первичные и объединенные первичные профсоюзные организации Межрегионального Профсоюза могут учреждать дополнительные виды поощрений и наград.

3. Профсоюзные органы, в установленном порядке, могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а также государственными и отраслевыми наградами, присвоении почетных званий.

Статья 13. Взыскания

1. За невыполнение членом Профсоюза уставных обязанностей, действия, несовместимые с пребыванием в Профсоюзе, наносящие вред Профсоюзу, к нему могут быть применены меры общественного воздействия (обсуждение, вынесение порицания, постановка на вид) и (или) взыскания:

- замечание;
- выговор;

- исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

- систематического невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к нему ранее применялись меры взыскания;

- систематического или однократного грубого невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;

- совершения действий, наносящих ущерб Профсоюзу или его организациям.

3. Решение о применении мер воздействия и взыскания принимается на собрании первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), заседании профсоюзного комитета, вышестоящего профсоюзного органа в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать при рассмотрении вопроса или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

4. Решение о применении мер общественного воздействия и взыскания принимается большинством голосов членов Профсоюза первичной организации, профсоюзного органа, присутствующих на собрании, заседании, при наличии кворума.

5. В случае исключения члена Профсоюза на заседании выборного профсоюзного органа, об этом ставится в известность первичная профсоюзная организация, в которой он состоит на учете.

6. Решение об исключении члена Профсоюза, являющегося членом вышестоящего выборного профоргана, вступает в силу после утверждения его данным органом.

7. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в письменном виде в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления: в президиум Межрегионального профсоюза – в случае принятия решения в первичной организации; в президиум Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения – в случае принятия решения Межрегиональным комитетом Профсоюза; в Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения – в случае принятия решения его Президиумом Центрально комитета.

В любом случае решение Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения по данному вопросу является окончательным и обжалованию не подлежит.

8. Исключенный из Профсоюза может быть вновь принят в члены Профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год после исключения.

9. В случае исключения из Профсоюза члена Профсоюза избранного в выборный орган, он досрочно (с момента исключения из Профсоюза) выбывает из состава выборного органа.

В случае исключения из Профсоюза члена Профсоюза избранного на выборную должность, с ним досрочно (с момента исключения из Профсоюза) расторгается трудовой договор по основаниям предусмотренным действующим законодательством и настоящим Уставом.

10. По истечении года с момента вынесения взыскания (кроме исключения из Профсоюза) оно утрачивает силу. Вопрос о досрочном снятии взысканий рассматривается органом их применившим.

Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза;
- исключения из членов Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

2. Выход из Профсоюза осуществляется в индивидуальном добровольном порядке по личному письменному заявлению в профком первичной профсоюзной организации, со дня подачи заявления.

Член Профсоюза, отозвавший свое заявление работодателю об удержании из его заработной платы и перечислении профсоюзу членских профсоюзных взносов, считается выбывшим из Профсоюза, за исключением случаев перечисления членских взносов в иной установленной форме.

3. При прекращении членства в Профсоюзе членский профсоюзный билет подлежит сдаче в профком первичной профсоюзной организации, где выбывший член Профсоюза состоял на профсоюзном учете.

4. Выбывший из Профсоюза утрачивает все права члена Профсоюза.

Статья 15. Сохранение членства в Профсоюзе

1. Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

- лица, лишившиеся работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации до устройства на другую работу (на период, не превышающий, как правило, шесть месяцев либо на период обучения не более одного года);
- лица, уволенные в связи с призывом на военную службу на весь период срочной службы;
- неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией и уплачивающие членские профсоюзные взносы;
- сезонные работники;
- работники, уволенные в связи с избранием в органы власти и не утратившие связи с профсоюзной организацией;
- другие члены Профсоюза в отдельных случаях по решению соответствующего профсоюзного органа.

2. За лицами, ранее являвшимися членами других профсоюзов, но перешедшими на профсоюзный учет в Межрегиональный Профсоюз, сохраняется общий профсоюзный стаж.

3. Лицам, исключенным и выбывшим из Профсоюза, и вновь принятым в члены Профсоюза, профсоюзный стаж исчисляется в соответствии со ст.9 Устава, как вновь вступившим.

Статья 16. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы

1. Выборным освобожденным работникам профсоюзных органов после окончания срока их полномочий Профсоюз предоставляет дополнительные социальные льготы:

1.1. Лицам, не достигшим пенсионного возраста и не подпадающим под гарантии ст. 375 ТК РФ, Межрегиональный Профсоюз, первичные профсоюзные организации, исходя из финансовых возможностей, выплачивают выходное пособие в размере и порядке, определяемом соответствующим выборным профорганом, содействуют их трудоустройству, переподготовке с целью восстановления профессиональной квалификации.

Глава 4. Организационное строение Профсоюза

Статья 17. Принцип строения

Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу, что означает приоритет соответствия структуры первичной профсоюзной организации хозяйственной структуре (хозяйственным структурам) в пределах регионального действия организации Профсоюза.

Статья 18. Структура Профсоюза

Межрегиональный Профсоюз по своему усмотрению и самостоятельно определяет свою организационную структуру.

1. В структуру Профсоюза входят:

1.1. Первичные профсоюзные организации;

1.2. Объединенные первичные профсоюзные организации;

1.3. Межрегиональная организация Профсоюза.

2. Первичные (объединенные первичные) профсоюзные организации действуют на основании настоящего Устава Межрегионального Профсоюза, и Положения о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Профсоюза являющегося неотъемлемой частью Устава и содержится в приложении № 1 настоящего Устава.

3. Межрегиональный Профсоюз действует на основании настоящего Устава.

4. В структуре первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации могут создаваться цеховые профсоюзные организации (производств, цехов, участков, управлений, отделов и т.д.), профгруппы, вводиться институт доверенных лиц, уполномоченных, которые действуют на основании Положения о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Профсоюза.

5. Для ведения текущей работы на собраниях (конференциях) соответствующих профсоюзных организаций избираются профорганы:

5.1. В профсоюзной группе – профгруппорг (профсоюзный групповой организатор), его заместитель, срок их полномочий до 5 лет;

5.2. В профсоюзной организации цеха, производства, участков, отделов и др. – цехком (цеховой комитет, профбюро (профсоюзное бюро), срок их полномочий до 5 лет;

5.3. В первичной организации (объединенной первичной) - профком (профсоюзный комитет) и контрольно-ревизионная комиссия, срок их полномочий до 5 лет.

5.4. Исключить

6. В целях координации деятельности первичных профсоюзных организаций могут образовываться объединенные первичные профсоюзные организации, формирующие единый выборный профсоюзный орган. Порядок образования объединенных профкомов определяется президиумом территориальной организации Профсоюза на основании Положения об объединенной первичной профсоюзной организации.

Статья 19. Высшие органы

1. Высшими и центральными руководящими органами Межрегионального Профсоюза являются конференция, Межрегиональный комитет Профсоюза, президиум Межрегионального комитета Профсоюза, Председатель Межрегионального Профсоюза.

2. К исключительным полномочиям высших органов Профсоюза соответственно относятся:

- утверждение Устава Профсоюза, а также изменений и дополнений в него;

- определение принципов формирования и использования имущества Профсоюза;

- избрание (формирование) постоянно действующих руководящих органов профсоюзных организаций;

- избрание контрольно-ревизионной комиссии;

- реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза.

Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции конференции, общего собрания не могут быть переданы на решение иным органам Профсоюза, профсоюзной организации.

3. Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации, не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

Статья 20. Выборные (коллегиальные) профсоюзные органы

1. Постоянно действующими выборными руководящими органами являются:

1.1. Межрегиональной организации Профсоюза – Межрегиональный комитет Профсоюза;

1.3. Первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет;

1.4. Объединенной первичной профсоюзной организации – объединенный профсоюзный комитет.

2. Постоянно действующими руководящими исполнительными органами являются:

2.1. Межрегиональной организации Профсоюза – Президиум Межрегионального комитета Профсоюза.

2.2. Первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации – профсоюзный комитет, (объединенный профсоюзный комитет) или избираемый им президиум.

2.3. Руководящим исполнительным единоличным органом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, Межрегиональной организации Профсоюза, является соответственно их Председатель.

3. Председатели первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, Межрегиональной организаций Профсоюза, одновременно являются председателями их выборных коллегиальных органов.

4. Постоянно-действующими контрольно-ревизионными органами первичной профсоюзной организации, объединенной первичной профсоюзной организации, Межрегиональной организации Профсоюза являются соответствующие контрольно-ревизионные комиссии, избираемые высшими органами, которые действуют на основании Положения о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза.

5. Первичные профсоюзные (объединенные первичные) организации (в которых высшим органом является конференция), Межрегиональная организации Профсоюза на конференции, избирают постоянно действующие мандатные комиссии, которые действуют на основании Положения о мандатных комиссиях Профсоюза.

6. Порядок формирования, количественный состав профсоюзных органов определяет собрание, конференция. Формирование профсоюзных органов осуществляется путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции либо по принципу прямого делегирования по установленной для каждой организации квоте с правом отзыва и замены их членов.

Член профсоюзного органа, избранный путем прямого делегирования, может быть отозван или заменен делегировавшей его организацией по его

собственному заявлению, по инициативе этой организации или по требованию данного органа. Соответствующий профорган вправе принять решение о лишении мандата члена данного органа.

Решение о формировании профоргана по принципу прямого делегирования принимает орган, созывающий собрание, конференцию.

7. Председатели и заместители председателей профсоюзных организаций, председатели контрольно-ревизионных комиссий являются делегатами конференции, съезда по должности.

8. Председатели и заместители председателей профсоюзных организаций являются членами соответствующих выборных коллегиальных руководящих и исполнительных профорганов по должности.

На заседаниях профсоюзных коллегиальных органов имеют право присутствовать члены контрольно-ревизионных комиссий (с правом совещательного голоса), а также представители вышестоящих профсоюзных органов.

9. В выборный профсоюзный орган может быть избран только член Межрегионального Профсоюза.

Статья 21. Порядок проведения выборов профсоюзных органов

1. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает профсоюзный орган, созывающий конференцию.

2. Избранные делегаты конференций, по решению конференции, могут сохранять свой статус на весь срок до проведения очередных отчетно-выборной конференции.

3. Выборы делегатов на конференцию председателей профсоюзных организаций, членов профсоюзных органов проводятся закрытым (тайным) или открытым голосованием, определяемым решением собрания, конференции.

4. Избранной считается кандидатура, получившая более половины (50% плюс один голос) присутствующих участников – членов Профсоюза собрания, делегатов конференции при наличии кворума.

5. В случае если ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное голосование по двум кандидатам, набравшим наибольшее число голосов. Избранным, из двух кандидатов, считается кандидат, набравший наибольшее количество голосов.

6. Вышестоящий профсоюзный орган, в соответствии с положениями настоящего Устава, вправе рассматривать, вносить предложения и представлять кандидатуры по избранию руководителей нижестоящих профсоюзных организаций

7. В случае признания работы выборного профоргана за отчетный период неудовлетворительной, избрание и заключение трудового договора с прежним председателем соответствующей профсоюзной организации на новый срок не допускается.

8. В случае систематического (неоднократного) невыполнения руководителем (заместителем руководителя) профсоюзной организации уставных требований, осуществления действий, направленных на разрушение единства и целостности, причинение иного вреда Профсоюзу вышестоящий профсоюзный орган обязан информировать соответствующую профсоюзную организацию о выявленных нарушениях и потребовать их устранения в определенный им срок.

Если нарушения в указанный срок не устранены, данный профсоюзный орган вправе принять решение о расторжении трудового договора с нарушившим Устав руководителем (заместителем). После принятия такого решения профсоюзная организация либо профсоюзный орган обязаны в месячный срок рассмотреть вопрос досрочного избрания нового руководителя профсоюзной организации, в установленном Уставом Профсоюза порядке.

9. В случаях, когда отчетно-выборное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации по какой-либо причине не может продолжать работу, президиум (председатель) собрания (конференции) объявляет его приостановленным. Делегаты конференции сохраняют свои полномочия. Профсоюзный комитет продолжает свою деятельность и обязан обеспечить возобновление работы собрания (конференции) не позднее 10 дней со дня его приостановки.

При невозможности и в этом случае завершить работу собрания (конференции) в соответствии с утвержденной повесткой дня, оно признается несостоявшимся. Вышестоящий профсоюзный орган принимает решение о повторном созыве собрания или конференции в месячный срок и организует их проведение.

При сложившейся подобной ситуации в работе конференции Межрегионального Профсоюза решения по данным вопросам принимает конференция Профсоюза.

10. Общее собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов профсоюзной организации, состоящих на профсоюзном учете.

Профсоюзная конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания выборных коллегиальных профсоюзных органов на всех уровнях считаются правомочными при участии в них более половины их членов.

11. Решение собрания, конференции, а также выборного коллегиального профоргана считается принятым, если за него проголосовало при наличии кворума, более половины (50% плюс один голос) их участников (за исключением решений, принимаемых квалифицированным большинством в соответствии с настоящим Уставом).

12. Решения профсоюзных органов всех уровней принимаются в форме постановлений.

Отдельные решения выборных профсоюзных органов, в виде исключения и при необходимости, могут быть приняты путем заочного

голосования (опросным методом), о чем в решении делается соответствующая запись, с приложением поименного списка голосования.

13. Решение о проведении очередной отчетно-выборной кампании в Профсоюзе принимает Президиум Межрегионального комитета Профсоюза.

14. Выборные профсоюзные органы сохраняют свои полномочия до избрания их нового состава.

15. Президиум Межрегионального комитета Профсоюза в отношении профкома первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.

Глава 5. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация

Статья 22. Создание первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация (далее первичная организация) создается по решению не менее трех работников – физических лиц, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности, или обучающихся в учебном заведении.

Создание нескольких первичных профсоюзных организаций Профсоюза в одном и том же предприятии, учреждении, организации не допускается, за исключением случаев наличия у предприятия, учреждения, организации обособленного(ых) подразделения(ий), в таком случае создание первичной профсоюзной организации возможно в каждом обособленном подразделении.

1.1 Президиум Межрегионального Комитета Профсоюза, в случае необходимости, может создать первичную профсоюзную организацию, объединяющую членов Профсоюза, работающих в организациях, учреждениях, предприятиях, не имеющих первичных профсоюзных организаций Профсоюза, а также неработающих членов Профсоюза.

2. Первичная (объединенная первичная) организация входит в состав Межрегионального Профсоюза.

Решение о создании первичной (объединенной первичной) организации утверждается президиумом Межрегионального Комитета Профсоюза, который принимает ее на свой учет и профобслуживание. При этом какого-либо согласия работодателя не требуется. Профсоюзная организация официально уведомляет работодателя о своем создании.

3. В наименовании первичной (объединенной первичной) организации должно содержаться наименование Профсоюза.

4. Решение о целесообразности государственной регистрации первичной (объединенной первичной) организации принимает ее профсоюзный комитет по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

5. Высшим органом Первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации – является общее собрание (конференция).

Статья 23. Права первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их.
2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.
3. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, соглашения, осуществлении контроля за их выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией (предприятием, учреждением), рассмотрении трудовых споров работников с работодателями, в комиссии по трудовым спорам организации, в судах.
4. Организовывать и проводить в соответствии с действующим законодательством коллективные акции протеста, забастовки.
5. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
6. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной властей.
7. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.
8. Обращаться в соответствующие органы власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
9. Получать от вышестоящих профсоюзных органов помощь и поддержку, консультации, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
10. Пользоваться имуществом Профсоюза.
11. Распоряжаться собственными финансовыми средствами, остающимися у нее после обязательных отчислений вышестоящим профсоюзным органам, приобретать, владеть, пользоваться и распоряжаться имущественными правами..
12. Обращаться с ходатайствами о награждении членов Профсоюза профсоюзными и государственными наградами.

Статья 24. Обязанности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять настоящий Устав и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

2. Вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролировать на местах выполнение отраслевых и территориальных соглашений.

3. Проводить работу по укреплению Профсоюза, привлечению в него новых членов.

4. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, неукоснительно выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

6. Своевременно информировать соответствующие вышестоящие органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров.

7. Представлять вышестоящим профсоюзным органам в полном объеме и достоверные данные о численности членов Профсоюза, установленную статистическую и финансовую отчетность и другую информацию.

8. Вносить на рассмотрение профсоюзных органов первичной организации вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

9. Не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и его профсоюзным организациям.

Статья 25. Общее собрание (конференция) первичной (объединенной первичной) организации

1. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом не реже двух раз в год.

2. О повестке дня, дате и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за **7** дней (отчетно-выборного собрания (конференции) не менее чем за один месяц) до установленного срока.

3. Компетенция общего собрания (конференции):

3.1. Определяет направления работы первичной организации.

3.2. Заслушивает отчеты выборных органов профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений, а также членов вышестоящих профорганов, делегированных в эти органы данной первичной организацией, дает оценку их деятельности.

3.3. Избирает (или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием), профсоюзный комитет, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.4. Избирает председателя первичной организации.

3.5. Профсоюзный комитет, председатель первичной организации избираются на срок до 5 лет.

3.6. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

3.7. В соответствии с п. 5 ст. 20 настоящего Устава избирает мандатную комиссию.

3.8. Утверждает смету, годовой отчет и бухгалтерский баланс.

3.9. Определяет порядок формирования выборных органов, их функции.

3.10. Формирует постоянные комиссии по направлениям деятельности.

3.11. Принимает решения о проведении забастовок.

3.12. Может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету, президиуму и председателю первичной профсоюзной организации, за исключением прав и обязанностей, возложенных на общее собрание первичной профсоюзной организации законодательством.

3.13. Вправе рассматривать любой вопрос, относящийся к деятельности профсоюзной организации.

4. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или президиума вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования должен принять решение о проведении общего собрания (конференции). Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.

Статья 26. Профсоюзный комитет первичной (объединенной первичной) организации

Компетенция профсоюзного комитета (профкома):

1. Организует работу профсоюзной организации.

2. Представляет профсоюзную организацию во взаимоотношениях с другими профсоюзными организациями и общественными организациями, органами власти и местного самоуправления, органами хозяйственного управления, осуществляет представительство интересов членов Профсоюза в комиссиях по трудовым спорам, судах, в органах управления организации (предприятия), в комиссиях по приватизации, банкротству и прочих.

3. Обладает правом представлять работников организации в коллективных переговорах и заключении коллективных договоров, соглашений с работодателями, осуществляет контроль за их выполнением.

4. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, правил и норм производственной санитарии, охраны труда и техники безопасности, участвует в разрешении трудовых споров (конфликтов), направляет в его адрес представления об устранении выявленных нарушений, обязательные для рассмотрения и ответа.

5. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда в организации (предприятии).

6. Вправе получать, обсуждать информацию по социально-трудовым и экономическим вопросам, выполнение коллективного договора с приглашением представителей работодателя, а также требовать устранения

выявленных недостатков, привлечения к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, должностных лиц, нарушающих законодательство о труде и профсоюзах.

7. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования в конфликтных ситуациях, участвует в формировании примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации, применительно к отраслевому перечню.

8. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством.

9. В установленном Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашениями порядке рассматривает представления работодателя о согласовании увольнения по его инициативе членов Профсоюза, а также о согласовании либо выражении мотивированного мнения по направленным к ним работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

10. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует об их выполнении.

Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с установленными президиумом Межрегионального Комитета Профсоюза сроками проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

11. Организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов и информирует об их исполнении, а также информирует членов Профсоюза о работе вышестоящих профорганов.

12. Организует контроль за перечислением работодателем членских профсоюзных взносов, планирует поступление и, в соответствии с утвержденной сметой, расходование средств профсоюзного бюджета, обеспечивает целесообразное и экономное использование материальных и финансовых средств в соответствии с уставными целями.

13. Перечисляет членские профсоюзные взносы вышестоящим профсоюзным органам в установленных ими размерах и сроки, несет ответственность за полноту сборов, перечисление и правильность расходования профсоюзных взносов.

14. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов Профсоюза.

15. По согласованию с вышестоящим профсоюзным органом, утверждает структуру первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, штатное расписание и должностной оклад председателя первичной (объединенной первичной) организации в соответствии с нормативами об оплате труда, установленными в Профсоюзе.

16. Представляет статистические и финансовые отчеты первичной организации.
17. Создает кассы взаимопомощи (страховые) и другие, руководит их деятельностью.
18. Участвует в управлении деятельностью создаваемых профсоюзным комитетом некоммерческих организаций.
19. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности и деятельности вышестоящих профсоюзных органов.
20. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует их учет.
21. Вправе принимать решения о приеме в члены и об исключении из Профсоюза.
22. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.
23. Подтверждает полномочия членов профсоюзного комитета в случае их замены, если комитет формируется прямым делегированием.
24. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной организации (по предложению председателя) из состава профсоюзного комитета.
25. При отсутствии в штате профкома бухгалтера профком утверждает казначея, доверенное лицо первичной организации.
26. Вправе образовать Президиум профсоюзного комитета.
27. Заседания профсоюзного комитета созываются президиумом или председателем не реже одного раза в три месяца.
28. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем, по требованию не менее одной трети членов профкома либо по предложению вышестоящего профсоюзного органа.
29. Осуществляет другие функции, которые делегируются ему собранием (конференцией), вышестоящим профсоюзным органом.
30. Осуществляет правомочия юридического лица профсоюзной организации (в случае государственной регистрации).

Статья 27. Президиум объединенной первичной профсоюзной организации

1. В объединенных первичных профсоюзных организациях, для осуществления текущего руководства деятельностью объединенной первичной организации, по решению профсоюзного комитета может образовываться президиум.
2. Президиум образуется на срок полномочий профсоюзного комитета.
3. В состав президиума входят по должности председатель и заместитель (заместители) председателя объединенной первичной организации.
4. Функции и компетенция президиума определяются решением объединенного профсоюзного комитета.

5. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

6. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует не менее половины его членов.

7. Заседания президиума ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя объединенной первичной организации.

Статья 28. Председатель первичной (объединенной первичной) организации

1. Полномочия председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации:

1.1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов.

1.2. Руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания, подписывает постановления и протоколы заседаний, собраний профсоюзных органов.

1.3. Без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной (объединенной первичной) организации с органами власти и хозяйственного управления, работодателем, общественными организациями и иными организациями, представляет интересы членов Профсоюза в органах по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.4. По поручению трудового коллектива организации подписывает коллективный договор, соглашение.

1.5. В пределах полномочий, установленных Профсоюзом, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, оформленным либо закрепленным или находящимся в пользовании первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.

1.6. С разрешения вышестоящего профсоюзного органа открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке и является распорядителем по этим счетам.

Представляет в вышестоящие профорганы и госорганы статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.

1.7. Принимает решения оперативного характера, издает распоряжения, заключает договоры и совершает иные сделки с последующим информированием профсоюзного комитета.

1.8. Несет персональную ответственность за выполнение уставных обязанностей, полноту сбора профсоюзных взносов и своевременное ежемесячное перечисление их вышестоящему профсоюзному органу в установленном им размере и сроки.

1.9. Пользуется правом найма и увольнения штатных работников профсоюзного комитета.

1.10. Выдает доверенности на действия от имени первичной организации.

1.11. Определяет обязанности заместителя председателя профсоюзной организации.

1.12. Организует учет членов Профсоюза, учет и сохранность профсоюзной документации, документов по личному составу, своевременную их передачу в архивы на хранение.

1.13. Выполняет другие функции.

2. В отсутствие председателя первичной (объединенной первичной) организации его обязанности исполняет заместитель председателя.

3. С освобожденным председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор на срок полномочий профсоюзного комитета в соответствии с решением собрания (конференции). По поручению профсоюзного собрания (конференции) трудовой договор с освобожденным председателем первичной профсоюзной организации подписывает председатель Межрегионального Профсоюза. С освобожденным заместителем председателя первичной организации срочный трудовой договор подписывает председатель первичной организации.

4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по инициативе работодателя, в том числе в случаях грубого нарушения Устава Профсоюза или решений профсоюзных органов, принимается Президиумом Межрегионального Комитета Профсоюза.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по иным основаниям (за исключением указанного в п. 4 ст. 28 настоящего Устава) принимается председателем Межрегионального Профсоюза.

6. В случае наличия вакантной должности председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, он избирается на заседании профсоюзного комитета, из кандидатов предложенных председателем Межрегионального Профсоюза на срок до проведения очередного либо внеочередного собрания (конференции).

7. Увольнение, прекращение трудового договора с заместителем председателя первичной профсоюзной организации производится по общим основаниям по решению профсоюзного комитета.

Статья 29. Контрольно-ревизионная комиссия первичной (объединенной первичной) организации

Контрольно-ревизионная комиссия первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета и функционирует в соответствии с Положением о

контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утвержденным Конференцией Профсоюза.

В случае выбытия члена контрольно-ревизионной комиссии первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации из состава контрольно-ревизионной комиссии профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации на срок до проведения очередного либо внеочередного собрания (конференции) в состав контрольно-ревизионной комиссии избирается новый член из резерва, также утверждаемого на общем собрании (конференции).

Статья 30. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной (объединенной первичной) организации

1. Реорганизация (слияние, разделение, выделение, присоединение, преобразование) первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации осуществляется по решению профсоюзного собрания (конференции) и соответствующему решению вышестоящего профсоюзного органа.

2. Прекращение деятельности и ликвидация первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации как юридического лица осуществляется по решению общего профсоюзного собрания или по решению вышестоящего профсоюзного органа, либо по решению суда в соответствии с действующим законодательством.

В случае не перечисления первичной (объединенной первичной) организацией более трех месяцев обязательных отчислений в вышестоящие профсоюзные органы, президиум Межрегионального комитета Профсоюза, где состоит на учете первичная (объединенная первичная) организация, может признать данную первичную (объединенную первичную) организацию не действующей и самостоятельно произвести необходимые действия по её ликвидации, в том числе произвести необходимые действия по отчуждению в свою пользу денежных средств и имущества, принадлежащего Профсоюзу, истребованию от работодателя задолженности по перечислению профсоюзных взносов, закрытию банковских счетов, исключению её из государственного реестра юридических лиц в установленном законом порядке.

3. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и другие), производственные объекты которого расположены в различных населенных пунктах либо субъектах Российской Федерации, изменения в организационно-правовой форме или подчиненности, структуре, названии предприятия, месте расположения его органов управления, а также смена собственника, введение внешнего управления не являются основанием для прекращения деятельности первичной профсоюзной организации или смены ее профсоюзной принадлежности, соответствующих преобразований профсоюзных структур, автоматического изменения статуса и названия организации.

4. При реорганизации предприятия с созданием новых юридических лиц решением собрания (конференции) членов Профсоюза и вышестоящего

профсоюзного органа может сохраняться на правах преемственности либо создаваться объединенная первичная профсоюзная организация или в каждой вновь образованной организации (предприятии) создается отдельная первичная профсоюзная организация.

5. Решение о реорганизации первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

6. В случае ликвидации предприятия, учреждения, организации и желания бывших работников сохранять членство в Профсоюзе (п.1 ст.15 Устава) вышестоящий профсоюзный орган решает вопрос о постановке их на профсоюзный учет.

7. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация, не соблюдающая Устав Профсоюза или действующая в ущерб его целям и интересам, может быть исключена из Профсоюза.

Вопрос об исключении первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации из Профсоюза решается на пленарном заседании Межрегионального Комитета Профсоюза.

8. В случае ликвидации первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Профсоюза она утрачивает право на наименование Профсоюза. Печать и штамп сдаются в вышестоящий профсоюзный орган для уничтожения.

Вышестоящий профсоюзный орган принимает меры к приему от исключенной из Профсоюза организации денежных средств и имущества, принадлежащего Профсоюзу, истребованию от работодателя задолженности по перечислению профсоюзных взносов, исключению ее из государственного реестра юридических лиц в установленном законом порядке.

9. Профобслуживание первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации может быть приостановлено на срок погашения задолженности по перечислению профвзносов вышестоящей профсоюзной организации. Решение о приостановке профобслуживания и его отмене принимает президиум Межрегионального Комитета Профсоюза. Первичная (объединенная первичная) организация в этих случаях временно утрачивает право на юридическую, финансовую и иную поддержку Профсоюза.

В исключительных случаях вышестоящий профсоюзный орган вправе принять решение о приостановке финансовых операций первичной профсоюзной организацией.

Глава 6. Центральные органы Профсоюза

Статья 31. Органы Профсоюза

1. Руководящими и исполнительными органами Профсоюза (ст.19, 20 настоящего Устава) являются Конференция (высший орган Профсоюза),

Межрегиональный Комитет Профсоюза, Президиум Межрегионального Комитета Профсоюза, Председатель Межрегионального Профсоюза.

2. Контрольно-ревизионным органом Межрегионального Профсоюза является Центральная контрольно-ревизионная комиссия Межрегионального Профсоюза.

Статья 32. Конференция Межрегионального Профсоюза

1. Конференция созывается не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается Межрегиональным профсоюзом.

2. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за два месяца до установленного срока.

3. Компетенция конференции:

3.1. Определяет направления работы Профсоюза.

3.2. Заслушивает и утверждает отчеты выборных органов Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференции, а также своих представителей в вышестоящих органах, дает оценку их работе.

3.3. Избирает Межрегиональный комитет Профсоюза.

3.4. Избирает председателя Профсоюза.

3.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

3.6. Избирает мандатную комиссию.

3.7. Выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции, съезды Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме (квоте) представительства.

3.8. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

3.9. Может делегировать отдельные свои полномочия Межрегиональному комитету Профсоюза, президиуму и председателю Профсоюза за исключением вопросов предусмотренных законодательством.

3.10. Вправе рассмотреть любой вопрос уставной деятельности Профсоюза.

3.11. Внеочередная конференция проводится по решению комитета (совета), по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов Межрегионального Профсоюза.

Межрегиональный Комитет Профсоюза в месячный срок со дня предъявления требования обязан созвать внеочередную конференцию Профсоюза.

Статья 33. Межрегиональный комитет

1. Межрегиональный комитет является постоянно действующим руководящим органом Профсоюза, который:

1.1. Контролирует и координирует деятельность первичных и объединенных первичных профсоюзных организаций, содействует развитию взаимосвязей между ними, оказывает организационную, правовую помощь и поддержку в защите и реализации их прав.

1.2. Определяет и утверждает организационную структуру Профсоюза.

1.3. Осуществляет реализацию прав Межрегионального Профсоюза закрепленных настоящим Уставом.

1.4. Участвует в формировании и реализации региональных программ занятости и социального развития.

1.5. Направляет представителей для паритетного участия в управлении отделениями государственных фондов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

1.6. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с действующим законодательством.

1.7. Принимает решение о созыве конференции.

1.8. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций и собственных решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

1.9. Устанавливает сроки проведения отчетов и выборов в объединенных и первичных профсоюзных организациях.

1.10. Принимает решения о вхождении Профсоюза в другие объединения организаций профсоюзов и выхода из них.

1.11. Подтверждает и прекращает полномочия членов Межрегионального комитета, в случае их замены, если они были избраны от первичных организаций по принципу прямого делегирования.

1.12. Избирает Президиум Межрегионального комитета Профсоюза из числа членов комитета.

1.13. Избирает, по предложению председателя, заместителей председателя Межрегионального Профсоюза, как правило, из состава членов комитета и освобождает их от занимаемой должности.

1.14. Формирует постоянные комиссии по направлениям деятельности и определяет их правовое положение.

1.15. Организует и координирует работу по подбору и обучению профсоюзных кадров и актива.

1.16. Утверждает регламент Межрегионального комитета Профсоюза.

1.17. При необходимости, принимает решения о досрочном освобождении, отзыве и делегировании новых членов в состав вышестоящих профсоюзных органов и организаций в которые входит профсоюз.

1.18. Осуществляет контроль за своевременным, в установленном порядке и размере, выполнением финансовых обязательств.

1.19. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность, распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза, остающимися после перечисления профвзносов вышестоящим профсоюзным органом и организаций в которые входит профсоюз, имеет право оперативного

управления закрепленным за Профсоюзом имуществом, устанавливает размер сделок, связанных с приобретением или отчуждением имущества Профсоюза.

1.20. Утверждает смету доходов и расходов бюджета Межрегионального комитета Профсоюза.

1.21. Утверждает годовой отчет и бухгалтерский баланс.

1.22. Создает фонды Профсоюза (солидарности, страховые, забастовочные, подготовки кадров и другие).

1.23. В случаях неоднократного либо однократного грубого невыполнения первичной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, с информированием первичной профорганизации.

1.24. Может делегировать отдельные свои полномочия президиуму и председателю Профсоюза за исключением вопросов предусмотренных законодательством.

1.25. Осуществляет другие полномочия.

1.26. Срок полномочий Межрегионального комитета (совета) Профсоюза пять лет.

1.27. Заседания - пленумы территориального комитета (совета) Профсоюза созываются не реже одного раза в год.

1.28. Принимает Устав профсоюза, и изменения и дополнения к нему, двумя третями голосов членов Межрегионального комитета, при наличии кворума присутствующих на пленарном заседании членов комитета.

1.29. Утверждает положение о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и изменения и дополнения к нему, двумя третями голосов членов Межрегионального комитета, при наличии кворума присутствующих на пленарном заседании членов комитета.

1.30. Осуществляет права и обязанности юридического лица от имени территориальной организации Профсоюза.

Статья 34. Президиум Межрегионального Профсоюза

1. Полномочия Президиума:

1.1. Созывает заседания Межрегионального комитета (совета), вносит предложения по повестке дня, форме и месту их проведения;

1.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов. Заслушивает отчеты председателей первичных и нижестоящих организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов и по другим вопросам профсоюзной работы.

1.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность объединенных и первичных профсоюзных организаций.

1.4. Принимает решение о постановке на учет, необходимости государственной регистрации, реорганизации объединенных и первичных профсоюзных организаций.

1.5. Принимает решения о приостановке и восстановлении профобслуживания, ликвидации первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций.

Принимает решения о прекращении деятельности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, входящей в состав Профсоюза, об освобождении их руководителей до истечения срока их полномочий в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

1.6. Принимает решения о создании, упразднении и ликвидации нижестоящих профсоюзных организаций.

1.7. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается имуществом и денежными средствами территориальной организации Профсоюза, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах предоставленных ему полномочий;

1.8. Утверждает штатное расписание работников аппарата Межрегионального комитета Профсоюза, должностные оклады председателя (заместителя), в соответствии с нормативами по оплате труда в Профсоюзе.

1.9. Устанавливает порядок финансового обслуживания нижестоящих профсоюзных организаций.

1.10. Утверждает постановления профкомов первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций о штатах, должностных окладах и премировании работников, которые соответствуют нормативам об оплате труда, установленным в Профсоюзе.

1.11. Принимает решения об ответственности руководителей нижестоящих профсоюзных организаций и членов Профсоюза за невыполнение уставных обязанностей и деятельность, направленную во вред Профсоюзу, в том числе об исключении из членов Профсоюза и о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по инициативе работодателя.

1.12. Организует учет первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены Профсоюза.

1.13. Проводит кадровую политику, утверждает резерв и вносит в соответствующие органы Профсоюза предложения по кандидатурам на должность председателя первичной (объединенной первичной), территориальной профсоюзных организаций.

1.14. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

1.15. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза, трудовых коллективов и населения по освещению деятельности профсоюзных органов, при необходимости издает свою газету, журнал.

1.16. Вправе осуществлять централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций в соответствии с порядком, установленным Профсоюзом.

1.17. Заключает отраслевые тарифные и иные соглашения с органами социального партнерства, контролирует их выполнение.

1.18. Принимает решения об участии Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

1.19. Вправе получать и обсуждать полученную информацию по социально-трудовым и экономическим вопросам с приглашением представителей работодателей, их объединений, органов государственной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, а также требовать устранения выявленных недостатков, привлечения к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, должностных лиц, нарушающих законодательство о труде и профсоюзах, не выполняющих обязательств коллективных договоров, соглашений.

1.20. Рассматривает представления работодателей о даче согласия на увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав выборных профсоюзных коллегиальных органов организации, ее структурных подразделений, не освобожденных от основной работы, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

1.21. Утверждает статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза и своевременно представляет их в вышестоящий профсоюзный орган.

1.22. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган.

1.23. Выполняет другие функции.

2. Срок полномочий президиума – пять лет.

3. Досрочное переизбрание президиума проводится в соответствии с Уставом Профсоюза.

4. Заседания президиума проводятся не реже одного раза в квартал.

Статья 35. Председатель Межрегионального Профсоюза:

1. Для ведения текущей работы Профсоюза избирается председатель Профсоюза, который:

1.1. Организует выполнение решений конференции, Межрегионального комитета и вышестоящих профсоюзных органов.

1.2. Руководит работой Межрегионального комитета, президиума, созывает и ведет их заседания.

1.3. Представляет без доверенности интересы Профсоюза, членов Профсоюза в государственных, исполнительных органах власти, судах, органах местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях.

1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

1.5. Докладывает Межрегиональному комитету о работе президиума и регулярно отчитывается о своей работе.

1.6. Осуществляет контроль за перечислением членских профвзносов и несет персональную ответственность за соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения.

1.7. В пределах полномочий, установленных Профсоюзом, с последующим информированием территориального комитета территориальной организации Профсоюза, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, оформленным либо закрепленным или находящимся в пользовании территориальной организации Профсоюза, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.

1.8. Осуществляет финансовые операции, заключает сделки, договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом, с последующим его информированием.

1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном Профсоюзом, и является распорядителем по этим счетам.

1.10. Выдает доверенности на действия от имени Межрегионального Профсоюза.

1.11. Организует учет и ведение реестра первичных профсоюзных организаций, делопроизводства по номенклатуре дел Межрегионального Профсоюза, личному составу работников аппарата Межрегионального комитета, сохранность документов и их передачу в архивные учреждения в установленном порядке.

1.12. Представляет данные о численности объединяемых членов Профсоюза и другие статистические сведения.

1.13. Представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профвзносов.

1.14. Определяет обязанности заместителя заместителей председателя Межрегионального Профсоюза, с одобрения президиума.

1.15. Пользуется правом найма и увольнения работников аппарата Межрегионального комитета, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, осуществляет общее руководство аппаратом, издает распоряжения и приказы.

1.16. Подписывает протоколы заседаний, постановления профсоюзных органов Межрегионального Профсоюза.

1.17. Принимает решения оперативного характера, издает распоряжения, приказы, заключает договоры, и совершает иные сделки с последующим информированием Межрегионального комитета Профсоюза.

1.18. Подотчетен конференции, Межрегиональному комитету Профсоюза, а также вышестоящим органам Профсоюза.

1.19. В случаях предусмотренных в настоящем Уставе, заключает и расторгает трудовые договоры с председателями первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций Профсоюза, председателями организаций входящих в состав Профсоюза, избранными заместителями председателя Профсоюза.

1.20. Выполняет другие функции.

2. В отсутствие председателя Межрегионального профсоюза его функции, по письменному распоряжению либо доверенности, осуществляет один из заместителей председателя.

3. Председателем Межрегионального Профсоюза может быть гражданин Российской Федерации являющийся членом Профсоюза, выдвинутый и избранный из состава резерва, утвержденного президиумом Межрегионального Профсоюза с предварительным согласованием с вышестоящим профсоюзным органом.

Не могут быть выдвинутыми и избранными на должность председателя Профсоюза члены Межрегионального Профсоюза:

- а) имеющие неснятую или непогашенную судимость;
- б) содержащиеся в местах лишения свободы по приговору суда;
- в) которым в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации предъявлено обвинение в совершении преступления;
- г) признанные судом недееспособными или ограниченно дееспособными;
- д) имеющие задолженность по уплате членских профсоюзных взносов.

С председателем Межрегионального Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок полномочий Межрегионального комитета Профсоюза. От имени Профсоюза, трудовой договор с председателем Профсоюза подписывает председатель Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Межрегионального Профсоюза по инициативе работодателя, в том числе в случаях грубого нарушения Устава Профсоюза или решений профсоюзных органов, принимается Президиумом Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

5. В случае наличия вакантной должности председателя территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза назначает, из состава членов территориального комитета территориальной организации Профсоюза, председателя территориальной организации Профсоюза, на срок до проведения очередного либо внеочередного собрания (конференции).

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с заместителем председателя Профсоюза по инициативе работодателя, в том числе в случаях грубого нарушения Устава Профсоюза или решений профсоюзных органов, принимается на пленарном заседании Межрегионального комитета.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с заместителем председателя территориальной организации Профсоюза по иным основаниям принимается Председателем Профсоюза.

Статья 36. Центральная контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза

Контрольно-ревизионная комиссия Межрегионального Профсоюза избирается конференцией сроком на пять лет и функционирует в соответствии с Общим положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утвержденным конференцией Профсоюза.

В случае выбытия члена контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза из состава контрольно-ревизионной комиссии, Межрегиональным комитетом Профсоюза, на срок до проведения очередной либо внеочередной конференции, в состав контрольно-ревизионной комиссии избирается новый член из резерва, также утверждаемого на конференции.

Глава 7. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза

Статья 37. Права Профсоюза как юридического лица

1. Профсоюз имеет на основаниях, предусмотренных действующим законодательством, обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

2. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

3. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются конференцией Профсоюза, Межрегиональным комитетом, Президиумом Межрегионального комитета, Председателем Межрегионального Профсоюза, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

4. Профсоюз вправе осуществлять на основе законодательства Российской Федерации через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной действующим законодательством.

5. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

Статья 38. Имущество Профсоюза и его формирование

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами,

а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом в интересах членов Профсоюза, первичных и территориальных организаций Профсоюза.

2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза являются:

3.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза.

3.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

3.3. Поступления профсоюзным организациям в соответствии с Отраслевыми соглашениями, коллективными договорами на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью, а также другие поступления, не запрещенные действующим законодательством.

3.4. Дивиденды (доходы, проценты). Получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, получаемых по договорам банковского счета.

3.5. Поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий.

3.6. Доходы от гражданско-правовых сделок.

3.7. Доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза, предпринимательской деятельности.

3.8. Иные поступления имущества по основаниям допускаемым законом и другие, не запрещенные законом поступления.

Статья 39. Членские взносы

1. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские взносы в следующих размерах:

1.1. Работающие – в размере одного процента от заработной платы по основному месту работы.

Учащиеся (студенты) профессиональных учебных заведений – в размере одного процента стипендии.

1.2. Работающие пенсионеры уплачивают взносы только с заработной платы.

Неработающие пенсионеры – в размере одного процента от получаемой пенсии.

Временно не работающие – в размере одного процента от получаемого пособия по безработице.

1.3. В исключительных случаях безработные (по причине, связанной со стихийными бедствиями, введением чрезвычайного положения и другие), пенсионеры, а также учащиеся, не получающие стипендии, по решению первичной профсоюзной организации согласованному с вышестоящим профорганом, могут временно освобождаться от уплаты членских профсоюзных взносов.

По решению общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации размер отчислений членами Профсоюза членских взносов может быть увеличен.

1.4. Членские взносы ежемесячно уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена Профсоюза в порядке, установленном коллективным договором, соглашением между работодателем и профсоюзной организацией либо в порядке исключения наличными деньгами по ведомости в кассу по месту учета в первичной профсоюзной организации

В организациях, в которых заключены коллективные договоры или на которые распространяется действие отраслевых (межотраслевых) соглашений, работодатели по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями.

1.5. В первичных профсоюзных организациях, не обладающих правами юридического лица, а также находящихся на централизованном финансовом обслуживании, профсоюзные взносы в полном объеме перечисляются работодателем на расчетный счет территориальной организации Профсоюза. Данный порядок закрепляется соглашением между работодателем и Межрегиональным профсоюзом либо в коллективном договоре на предприятии.

1.6. При централизованном сборе профсоюзных взносов порядок финансового обеспечения деятельности профсоюзных организаций устанавливается вышестоящей организацией Профсоюза.

1.7. Размер и порядок отчислений членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган устанавливается решением соответствующего вышестоящего профсоюзного органа, и является обязательным для всех профсоюзных структур.

Профсоюзные организации не имеют права уменьшать установленный процент отчислений профсоюзных взносов.

1.8. Перечисление профсоюзных взносов в установленном размере производится ежемесячно.

2. Отчеты о финансовой деятельности профсоюзных организаций представляются в соответствующие органы по установленной форме и в сроки, определяемые Межрегиональным комитетом Профсоюза.

3. Профсоюз, входящий на правах членов в объединения организаций профсоюзов (ФНПР, Федерации профсоюзов и прочие) не подотчетны им в своей организационно-финансовой деятельности. Взаимоотношения с ними строятся на основе партнерства и добровольности, в соответствии с уставами объединений (ассоциаций), не противоречащими Уставу Профсоюза.

Статья 40. Владение, пользование и распоряжение имуществом

1. Профсоюз вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

2. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

3. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

4. Члены Профсоюза, Первичные и объединенные первичные профсоюзные организации не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов и по обязательствам объединенных первичных профсоюзных организаций.

5. Имущество Профсоюза без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

6. Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности Профсоюза гарантированы законодательством Российской Федерации.

Глава 8. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

Статья 41. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

1. Реорганизация Профсоюза осуществляется по решению ее конференции и вышестоящего профсоюзного органа.

2. Прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза как юридического лица осуществляется по решению конференции или по решению вышестоящего профсоюзного органа либо по решению суда в установленном законом порядке.

3. Решение конференции Профсоюза о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации территориальной организации Профсоюза считается принятым, если за него единогласно проголосовали делегаты конференции, при наличии кворума не менее чем 2/3 от числа делегатов избранных на конференцию.

4. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

Глава 9. Заключительные положения

Статья 42. Толкование Устава Профсоюза

1. Настоящий Устав распространяется на всех членов Профсоюза, профсоюзные организации, их выборные органы.

2. Разъяснения по вопросам применения положений настоящего Устава дает Межрегиональный комитет Профсоюза.

3. Требуемые копии документов и образцы подписей должностных лиц соответствующих профсоюзных органов заверяются подписью руководителя (заместителя) профсоюзного органа либо удостоверяются в нотариальном порядке.

Руководитель (заместители) Межрегионального профсоюза имеют право заверять копии документов и образцы подписей должностных лиц структурных подразделений, входящих в Межрегиональный профсоюз, для представления в органы, осуществляющие государственную регистрацию юридических лиц.

4. Председатели профсоюзных организаций, достигшие пенсионного возраста, инициируют свое избрание на новый срок подачей письменного заявления в Межрегиональный комитет Профсоюза

5. В случае возникновения отдельных вопросов (ситуаций), решение которых не закреплено в настоящем Уставе, их разрешение определяется Межрегиональный комитет Профсоюза либо его Президиумом в соответствии с действующим законодательством, целями и задачами Профсоюза.

Статья 43. Местонахождение Межрегионального комитета Профсоюза

Местонахождение Межрегионального комитета Профсоюза: город Санкт-Петербург

**ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области * - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, обучающихся в учебном заведении профессионального образования независимо от форм собственности и подчиненности, действующее на основании Устава профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации профсоюза **, утвержденное постановлением Пленума Межрегионального комитета профсоюза ***.

1.2. Первичная профсоюзная организация создается по отраслевому и производственному признаку для представительства и защиты прав и интересов членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - для защиты прав и интересов всех работников независимо от членства в профсоюзе в случае наделения ее соответствующими полномочиями в установленном порядке.

1.3. Первичная профсоюзная организация создается при наличии не менее трех членов профсоюза.

Создание нескольких первичных профсоюзных организаций одного и того же профсоюза на одном и том же предприятии, в учреждении, организации не допускается.

Решение о создании первичной профсоюзной организации и вхождении в Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области принимается собранием физических лиц и Президиумом Межрегионального комитета или его центральным органом.

1.4. Первичная профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, Уставом профсоюза, Общим положением о первичной профсоюзной организации, решениями вышестоящих профсоюзных органов.

1.5. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна.

1.6. Первичная профсоюзная организация может иметь права юридического лица в соответствии с законодательством и Уставом профсоюза.

Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной (уведомительной) регистрации в территориальном органе Министерства юстиции в субъекте

* Далее именуется «первичная профсоюзная организация»

** Далее именуется «Общее положение»

*** Собственное положение первичная профсоюзная организация не принимает (ч.1 ст.3 ФЗ «О профсоюзах...», п.2 ст.18 Устава Профсоюза)

Российской Федерации по месту нахождения первичной профсоюзной организации.

Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица реализуются выборными органами, действующими в пределах, установленных законодательством, Уставом профсоюза и настоящим положением.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Целями и задачами первичной профсоюзной организации являются:
представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников организации;

внесение и защита своих предложений по законодательным и иным нормативно-правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников в органах местного самоуправления, объединениях работодателей, других общественных организациях;

ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров, осуществление контроля за их выполнением;

представление работников при разрешении коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством;

взаимодействие с работодателями и органами местного самоуправления на основе социального партнерства, системы коллективных договоров и соглашений;

участие в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством;

осуществление профсоюзного контроля использования средств социальных внебюджетных фондов;

организация и проведение культурно-просветительных, физкультурно-оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;

взаимодействие с другими представительными органами работников в организации на основе сотрудничества;

выдвижение кандидатур своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в организации;

представительство работников в коллегиальных органах управления организацией;

участие в финансовом обеспечении уставной деятельности;

осуществление профсоюзного контроля соблюдения законодательства о труде, требование устранения выявленных нарушений;

осуществление профсоюзного контроля состояния охраны труда и окружающей среды, требование устранения нарушений;

участие в работе комиссий по приватизации и банкротству предприятий;

выполнение других функций в соответствии с законодательством и Уставом профсоюза.

III. ЧЛЕНСТВО В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ, ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

3.1. Членами профсоюза могут быть лица, достигшие возраста 14 лет и осуществляющие трудовую деятельность, студенты, учащиеся профильных профессиональных учебных заведений, признающие и выполняющие Устав профсоюза и регулярно уплачивающие членские взносы.

3.2. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профессионального союза и выход из него производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего.

Первичная профсоюзная организация и ее структурные подразделения (цеховые, участковые, групповые и др.) имеют право приема в члены профсоюза.

Решение о приеме в члены профсоюза принимается на собрании профсоюзной группы, цеховой или первичной профсоюзной организации или на заседании выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.3. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза.

3.4. Принятому в профсоюз выдается членский билет (профсоюзный билет) единого образца.

3.5. Член профсоюза не может состоять в других профессиональных союзах.

3.6. Член профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы или учебы.

Член профсоюза обязан встать на профсоюзный учет в течение месяца со дня поступления на работу.

3.7. Профсоюзное членство сохраняется:

за временно лишившимися работы в связи с сокращением численности или штатов, ликвидацией предприятия (на период до шести месяцев);

за временно прекратившими трудовую деятельность в связи с воспитанием детей или необходимостью ухода за тяжело больным членом семьи;

за занятыми на сезонных работах в межсезонный период, если они возобновляют работу в следующем сезоне;

за военнослужащими, призванными для прохождения срочной воинской службы;

за пенсионерами, которые прекратили работу, но не утратили связи с профсоюзной организацией;

за другими членами профсоюза по решению профсоюзного органа.

3.8. Профсоюзное членство прекращается в случаях выхода из профсоюза по собственному желанию или исключения из профсоюза.

Вопрос о прекращении членства в профсоюзе рассматривается первичной профсоюзной организацией на основании личного заявления.

Вопрос об исключении из профсоюза решается общим собранием или выборным органом первичной профсоюзной организации, вышестоящим профорганом.

3.9. Все члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.10. Член профсоюза имеет право:

на защиту своих профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;

обращаться в любой профсоюзный орган за консультацией, бесплатной юридической помощью, вплоть до защиты своих прав в суде, и получать поддержку со стороны профсоюзных органов, требовать ответа по существу своих обращений;

участвовать в работе профсоюзной организации, свободно обсуждать любые вопросы, касающиеся ее жизни и деятельности, а также профсоюза в целом, отстаивать свою точку зрения, в том числе на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, в печати, принимать участие в выработке решений и контроле их реализации;

избирать, выдвигать любую, в том числе свою, кандидатуру для избрания и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции и съезды;

получать информацию о работе первичной профсоюзной организации, профсоюзных органов и профсоюза в целом, принимать участие в контроле и оценке их деятельности;

пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза в установленном порядке;

получать дотации на путевки на санаторно-курортное лечение и отдых, а также материальную помощь из средств профсоюза с учетом имеющихся возможностей, в преимущественном порядке пользоваться услугами спортивных, культурных и иных учреждений профсоюза;

состоять членом кассы взаимопомощи при профсоюзном органе;

на поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами, за активное участие в деятельности первичной профсоюзной организации;

пользоваться другими правами, установленными в соответствии с Уставом профсоюза, Общим положением о первичной профсоюзной организации;

выйти из профсоюза на основании личного заявления.

3.11. Член профсоюза обязан:

соблюдать Устав профсоюза и Общее положение о первичной профсоюзной организации;

выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

принимать участие в работе собраний организации, а в случае избрания делегатом - в подготовке и проведении конференций, съездов профсоюза, объединений профсоюзов;

не допускать действий (или бездействия), наносящих вред Профсоюзу и его организациям, ущемляющих интересы и снижающих их авторитет;

способствовать укреплению единства профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;

ежемесячно, в установленном размере и порядке уплачивать членские взносы;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, правилами внутреннего распорядка;

поддерживать коллективные действия профсоюза, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и других работников.

3.12. За невыполнение уставных обязанностей без уважительных причин, в том числе за неуплату членских взносов более трех месяцев, к члену профсоюза могут быть применены общественные меры воздействия: обсуждение, вынесение порицания, постановка на вид и взыскания: замечание, выговор и, как крайняя мера, исключение из профсоюза.

3.13. Вопрос определения меры воздействия на члена профсоюза решается на собрании, конференции или заседании соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.14. Решение о применении меры воздействия к члену профсоюза принимается в его присутствии. В случае неявки члена профсоюза без уважительных причин на собрание, конференцию, заседание выборного органа этот вопрос может решаться в его отсутствие.

Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов профсоюза, присутствующих на собрании (конференции), или членов выборного профсоюзного органа, при наличии кворума.

По истечении года применения мера воздействия автоматически снимается.

Мера воздействия может быть снята до истечения года применившим ее органом по собственной инициативе, по ходатайству профсоюзной группы или профгруппорга.

3.15. Член профсоюза имеет право в месячный срок обратиться с апелляцией в следующий по инстанции профсоюзный орган, который обязан в месячный срок рассмотреть ее.

3.16. Исключенный из профсоюза, может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год.

3.17. Профсоюзный стаж добровольно выбывших или исключенных из профсоюза прерывается и при повторном вступлении в профсоюз не восстанавливается.

3.18. Член профсоюза не имеет права на выделение доли в принадлежащем профсоюзу имуществе, а также на возврат членских профсоюзных взносов.

IV. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Первичная профсоюзная организация решает вопросы своей организационной структуры в соответствии с Уставом и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

4.2. В первичной профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные подразделения (производств, цехов, участков, управлений, отделов и т.д.), профгруппы, вводиться, при необходимости, другие полномочные представители первичной профсоюзной организации, доверенные лица, уполномоченные на представительство Уставом профсоюза и действующие на основании настоящего Общего положения.

4.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

О повестке дня, дате и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

4.4. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, конференция соответственно - при участии не менее двух третей избранных делегатов.

Решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали более половины присутствующих на собрании (конференции), при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

4.5. Профсоюзное собрание (конференция):

определяет направления работы своей организации;

заслушивает отчеты выборных органов профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений, дает оценку их деятельности;

определяет структуру первичной профсоюзной организации, по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом определяет порядок и сроки проведения выборов;

после обязательных отчислений в вышестоящий профсоюзный орган утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

утверждает годовую бухгалтерскую отчетность, а также финансовый отчет об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации и определяет формы и методы обеспечения их гласности;

определяет порядок формирования выборных органов, их функции;

определяет форму голосования (открытое или тайное);

утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета;

избирает (или подтверждает полномочия при прямом делегировании) членов выборного органа первичной профсоюзной организации;

избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;

формирует постоянные комиссии по направлениям деятельности;

выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции, съезды профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства;

избирает контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации;

избирает мандатную комиссию в соответствии Уставом Профсоюза;

принимает решения о проведении забастовок и других коллективных акций протеста;

по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации;

рассматривает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

4.6. Общее собрание (конференция) созывается профкомом не реже двух раз в год.

4.7. Внеочередное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом или по требованию не менее одной трети членов профсоюза первичной профсоюзной организации либо по решению вышестоящего профсоюзного органа. Решение о его созыве объявляется не менее чем за 10 дней до проведения собрания (конференции). (необходимо записать не позднее)

4.8. Исполнительными выборными органами являются профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации*, председатель первичной профсоюзной организации**.

4.9. Для ведения текущей работы избираются:

в профсоюзной группе - профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), его заместитель, срок их полномочий – один год;

в цеховой профсоюзной организации - цеховой комитет профсоюза (профбюро), председатель цехового комитета профсоюза (председатель профбюро), срок их полномочий – до двух лет;

в первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 25 членов профсоюза, - профорганизатор (профорг) и его заместитель, срок их полномочий – до двух лет;

В первичной профорганизации, объединяющей двадцать пять и более членов Профсоюза – профком (профсоюзный комитет), срок полномочий до пяти лет.

4.10. Профком:

подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации и вышестоящим профорганам;

организует работу профсоюзной организации;

* Далее именуется «Профком»

** Далее именуется «Председатель»

представляет и защищает интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых споров;

участвует в регулировании трудовых отношений в организации (предприятии, учреждении) в соответствии с действующим законодательством;

ведет переговоры и представляет интересы работников при разрешении коллективных трудовых споров и связанных с трудом отношений;

ведет коллективные переговоры, заключает соглашения и коллективные договоры от имени работников, осуществляет контроль их выполнения;

участвует в рассмотрении органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями и другими общественными объединениями своих предложений;

осуществляет профсоюзный контроль соблюдения законодательства о труде в соответствии с действующим законодательством;

информирует профсоюзные органы соответствующих уровней о вопросах, требующих решения на региональном или федеральном уровне;

бесплатно и беспрепятственно получает от работодателей и их объединений информацию по вопросам социально-трудовых отношений;

вправе обсуждать полученную информацию по социально-трудовым вопросам с приглашением представителей работодателей, а также требовать устранения выявленных недостатков и привлечения виновных должностных лиц к ответственности в соответствии с действующим законодательством;

организует и проводит забастовки и другие коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством;

рассматривает представления работодателя о согласии на увольнение работников по инициативе администрации в соответствии с действующим законодательством;

организует и осуществляет контроль выполнения решений собраний (конференций) профсоюзной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов профсоюза, информирует профсоюзную организацию об их выполнении;

организует выполнение решений вышестоящих профорганов и информирует об их выполнении;

принимает решение о созыве и созывает профсоюзное собрание (конференцию);

участвует в избирательных кампаниях в соответствии с действующим законодательством;

принимает решения об участии первичной профсоюзной организации в хозяйственных обществах или товариществах, о создании, реорганизации, ликвидации некоммерческих организаций, назначении и освобождении руководителей этих организаций;

вносит предложения на рассмотрение собрания (конференции) об избрании и досрочном прекращении полномочий Председателя, освобождает

Председателя от занимаемой должности в случаях, предусмотренных Уставом профсоюза и настоящим Положением;

- избирает казначея первичной профсоюзной организации;
- перечисляет членские профсоюзные взносы вышестоящим профсоюзным органам в установленных ими размерах и в сроки, несет ответственность за полноту сборов, перечисления и правильность расходования профсоюзных взносов;
- после обязательных отчислений в вышестоящий профсоюзный орган формирует смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации;
- ведет бухгалтерский учет имущества, обязательств профсоюзной организации и хозяйственных операций, осуществляемых в процессе ее деятельности, а также обеспечивает отдельный учет имущества профсоюза;
- проводит инвентаризацию имущества и обязательств профсоюзной организации в установленном порядке и в сроки;
- распоряжается денежными средствами профсоюзной организации в пределах средств, оставленных в ее распоряжении профсоюзом, согласно утвержденной смете;
- составляет на основе данных учета бухгалтерскую отчетность, а также финансовый отчет об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации и представляет на утверждение профсоюзного собрания (конференции), обеспечивает гласность;
- принимает участие в управлении деятельностью создаваемых коммерческих организаций;
- участвует в управлении социальными внебюджетными фондами (социального страхования, занятости, медицинского страхования и другими), формируемыми за счет страховых взносов, осуществляет контроль использования средств этих фондов;
- утверждает штатное расписание штатных работников профкома в пределах утвержденного профсоюзным собранием (конференцией) организации фонда заработной платы по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом, а также размер ежемесячных доплат за выполнение конкретных работ;
- принимает участие в создании и создает кассы (страховые, взаимопомощи и другие) и руководит их деятельностью;
- принимает решения о проведении отчетов и выборов в структурных подразделениях организации;
- определяет сроки и формы отчетности структурных подразделений первичной профсоюзной организации;
- ежегодно отчитывается перед членами профсоюза;
- организует учет членов профсоюза;
- проводит обучение профсоюзного актива;
- представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в установленные сроки в соответствующие профсоюзные и государственные органы, а также бухгалтерскую налоговую отчетность;
- ходатайствует о награждении членов профсоюза;

осуществляет другие функции, которые делегируются ему собранием (конференцией).

4.11. Председатель первичной профсоюзной организации:

избирается на срок полномочий профсоюзного комитета, с заключением трудового либо гражданско-правового договора;

подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, а в период между ними профкому, а также вышестоящим профсоюзам;

представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной профсоюзной организации с органами местного самоуправления, работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями;

является представителем работников в коллективных трудовых спорах, участвует в примирительных процедурах;

осуществляет общее руководство аппаратом Профкома;

распоряжается имуществом и денежными средствами первичной профсоюзной организации, согласно утвержденной смете в пределах предоставленных ему полномочий;

заключает договоры и соглашения;

по поручению трудового коллектива организации подписывает коллективный договор, соглашение;

представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов в соответствующий профсоюзный орган;

несет персональную ответственность за выполнение уставных обязанностей, полноту сбора профвзносов и своевременное перечисление их вышестоящему профсоюзному органу в установленных размере и в сроки, и за своевременное заключение и подписание коллективного договора;

организует выполнение решений собраний (конференций), профсоюзного комитета, территориального и центрального руководящих выборных органов профсоюза;

председательствует на собраниях (конференциях);

организует работу Профкома, созывает и ведет его заседания;

определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации по согласованию с профкомом;

действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации;

пользуется правом найма и увольнения работников аппарата Профкома;

в период между заседаниями Профкома принимает решения оперативного характера с последующим информированием Профкома;

выполняет другие функции, делегированные ему Профкомом.

4.12. Председатель первичной профсоюзной организации и заместитель Председателя могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности по решению избравшего их органа по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения ими Устава профсоюза, в

соответствии со ст. 4.7 настоящего Положения, и нормами Устава Профсоюза, .

4.13. Для представительства работников в органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных и иных организациях в первичных профсоюзных организациях может назначаться (избираться) собранием (конференцией) либо профкомом профсоюзный представитель (доверенное лицо) первичной профсоюзной организации.

4.14. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) первичной профсоюзной организации:

подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, ее профкому и председателю;

защищает социально-трудовые права членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - интересы работников независимо от членства в профсоюзе;

ведет коллективные переговоры;

может быть представителем работников в коллективных трудовых спорах;

участвует в примирительных процедурах при разрешении коллективных трудовых споров;

участвует в работе коллегиальных органов управления организации;

может входить в состав иных представительных органов работников в организации в соответствии с ее уставом;

осуществляет общественный контроль соблюдения законодательства о труде, законодательства в области охраны труда и окружающей природной среды;

организует и осуществляет контроль за выполнением решений собраний профсоюзной организации, ее выборных органов, за реализацией критических замечаний и предложений членов профсоюза, информирует профсоюзную организацию и ее выборные органы об их выполнении;

участвует в работе комиссии по приватизации предприятий;

может являться членом комиссии по трудовым спорам, участвует в рассмотрении индивидуальных трудовых споров в КТС и в суде на стороне работников;

несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов;

осуществляет другие функции, которые делегируются ему первичной профсоюзной организацией, профкомом.

4.15. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

4.16. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается для контроля соблюдения требований Устава профсоюза, финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации, исчислением и поступлением членских и других взносов,

правильностью расходования денежных средств, использования имущества первичной профсоюзной организации.

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на собраниях (конференции) первичной профсоюзной организации на срок полномочий Профкома. Осуществляет свои полномочия в соответствии с Общим положением о контрольно-ревизионных комиссиях профсоюза.

4.17. В целях координации деятельности малочисленных и разрозненных первичных профсоюзных организаций могут образовываться объединенные первичные профсоюзные организации, избирающие объединенные профкомы. Объединенная первичная профсоюзная организация создается при наличии не менее 10 членов профсоюза, работающих на разных предприятиях, расположенных на территории одного города, района, поселка, имеющих территориальную, производственную общность.

Для осуществления текущего руководства деятельностью объединенной первичной профсоюзной организацией может образовываться президиум.

V. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Первичная профсоюзная организация, в случае государственной регистрации, признается юридическим лицом в соответствии с законодательством. Первичные профсоюзные организации вправе не регистрироваться в органах юстиции. В этом случае они не приобретают прав юридического лица*. Права и обязанности первичной профсоюзной организации, как юридического лица, реализуются собранием (конференцией), профсоюзным комитетом, председателем первичной профсоюзной организации, действующими в пределах, установленных законодательством, Уставом профсоюза и настоящим Общим положением.

5.2. Первичная профсоюзная организация, как составная часть профсоюза, владеет, пользуется и распоряжается переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

5.3. Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности или в оперативном управлении здания, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, культурно-просветительные, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, а также денежные средства, ценные бумаги и иное имущество. Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности или в бессрочном пользовании земельные участки.

* На первичную профсоюзную организацию, не имеющую прав и обязанностей юридического лица, распространяется настоящее Общее положение за исключением имущественных правоотношений: пунктов, относящихся к вопросам собственности (п.5.3, 5.6), предпринимательской деятельности (5.4, 5.6), а также участия в выборах (2.1), приема и увольнения работников (4.10), открытия счета в банке (8.1).

5.4. Первичная профсоюзная организация бесплатно пользуется переданными ей находящимися на балансе организации либо арендуемыми ею зданиями, сооружениями и другими объектами, а также базами отдыха, спортивными и оздоровительными центрами, необходимыми для организации отдыха, ведения культурно-просветительской, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

Перечень объектов и размеры отчислений профсоюзу средств на проведение им социально-культурной и иной работы в организации определяются в порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством, законодательством субъектов РФ, коллективным договором, соглашением.

5.5. Источниками формирования средств и имущества первичной профсоюзной организации являются:

членские взносы членов профсоюза;

добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;

поступления, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, от работодателей;

доходы, получаемые от собственности, принадлежащей первичной профсоюзной организации;

другие, не запрещенные законом поступления.

5.6. Члены профсоюза состоящие в трудовых отношениях уплачивают ежемесячные членские взносы в размере одного процента от заработной платы, члены профсоюза временно неработающие, неработающие пенсионеры, студенты уплачивают ежемесячные членские взносы в порядке и размере, утвержденном профсоюзом, путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена профсоюза, в порядке, установленном коллективным договором, соглашением между работодателем и профсоюзной организацией либо, в порядке исключения, наличными деньгами по ведомости в кассу по месту учета в первичной профорганизации.

5.7. Финансовые средства, поступающие от членских профсоюзных взносов и других источников, расходуются на основании смет.

5.8. Члены профсоюза не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам своих членов профсоюза.

5.9. Неприкосновенность и защита прав собственности, независимость финансовой деятельности первичной профсоюзной организации гарантирована законодательством РФ.

5.10. Имущество первичной профсоюзной организации без ее согласия может быть отчуждено только по решению суда.

VI. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО СОЗДАНИЮ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Согласно законодательству о профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности, Трудовому кодексу РФ работодатель предоставляет первичной профсоюзной организации, действующей в организации, в бесплатное пользование необходимые для ее деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи в соответствии с коллективным договором, соглашением.

6.2. Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профкома (либо вышестоящего профоргана) членские профсоюзные взносы из зарплаты работников в соответствии с коллективным договором, соглашением.

6.3. В организациях, в которых первичными профсоюзными организациями заключены колдоговоры, соглашения или на которые распространяется действие отраслевых тарифных соглашений, работодатели по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзных организаций денежные средства из зарплаты указанных работников на условиях и в порядке, установленных колдоговорами, отраслевыми тарифными соглашениями.

6.4. Работодатель соблюдает гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы, а также освобожденным профсоюзным работникам, установленные действующим законодательством.

6.5. Коллективными договорами, соглашениями могут быть установлены выплаты заработной платы освобожденным работникам и доплаты неосвобожденным работникам профкомов за выполнение общественной работы в интересах предприятия, учреждения, организации за счет их средств.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с действующим законодательством, настоящим Общим положением и ст.30 Устава профсоюза.

7.2. Решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) членов профсоюза данной первичной профсоюзной организации и по решению соответствующего выборного коллегиального органа Межрегионального профсоюза.

7.3. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации, собрание (конференция) с участием представителя Межрегионального комитета Профсоюза назначает ликвидационную комиссию.

7.4. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные Уставом профсоюза и определяемые общим профсоюзным собранием. Оставшееся имущество передается Профсоюзу.

7.5. Прекращение деятельности или ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение ее деятельности могут быть осуществлены в установленном порядке судом на основании федеральных законов.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Первичная профсоюзная организация, являющаяся юридическим лицом, имеет свою печать, бланки, расчетный счет в банке.

Допускается открытие расчетных счетов первичных профорганизаций в вышестоящих профорганах (посредством субсчетов, расходования средств по чековым книжкам, доверенностям и прочее).

8.2. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учет, сохранность документов и своевременную их передачу на хранение в государственные архивы в установленном порядке.

8.3. Местонахождение выборных органов первичной профсоюзной организации - юридический адрес предприятия, учреждения, организации, на котором создана первичная профсоюзная организация.